



CITTA' METROPOLITANA DI BARI
COMITATO UNICO DI GARANZIA

Verbale della seduta del 25 febbraio 2020 n° 1

Il giorno 25.02.2020 alle ore 15,30 presso la stanza ubicata al primo piano dell'Ente, Via Spalato n. 19, si è riunito il Comitato Unico di Garanzia convocato con nota PG 12112 del 10.02.2020 dal Presidente, avv. Francesco Lombardo, per discutere il seguente o.d.g.:

1. presa atto disposizione n. 1-2020/SG indicata in oggetto;
2. nomina del Vice Presidente;
3. aggiornamento ed approvazione Piano Triennale di Azioni Positive 2020/2022 per la realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;
4. varie ed eventuali.

Sono presenti i Sigg. componenti effettivi designati dall'Amministrazione di questo Ente e dalle organizzazioni sindacali:

Presidente avv. Francesco Lombardo, Effettivo CGIL: Fella Federica, Effettivo UIL: Cotti Patrizia, effettivo CSA: dott. Di Stefano Angelo, effettivo CMB: dott. De Martino Francesco, effettivo CMB: dott.ssa Giuliani Daniela, effettivo CMB: dott. Lomurno Francesco, effettivo CMB: dott.ssa Scavo Simonetta.

La Sig.ra Petruzzellis Maria Lucia(Effettivo CISL) è assente per giustificati motivi.

Partecipa alla seduta la Consigliera di Parità dell'Ente avv. Stella Sanseverino.

Constatata la presenza del numero legale degli aventi diritto, il Presidente avv. Francesco Lombardo, dichiara la riunione validamente costituita ed apre la seduta argomentando il primo punto all'ordine del giorno.

Punto 1) presa atto disposizione n. 1-2020 del segretario Generale:

“Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni. Sostituzione del Presidente e di alcuni componenti designati dalle OO.SS..”

I presenti prendono atto del Decreto n. 1/2020 del Segretario Generale e dei componenti del C.U.G. della Città Metropolitana di Bari per il periodo 2020-2023, come di seguito riportato:

Presidente: Avv. Francesco Lombardo
Effettivo CGIL: Fella Federica
Supplente CGIL: Comitangelo Flavia
Effettivo CISL: Petruzzellis Maria Lucia
Supplente CISL: Bilancia Rita
Effettivo UIL: Cotti Patrizia
Supplente UIL: Salvatore di Bari
Effettivo CSA: Di Stefano Angelo
Supplente CSA: Porcelli Ottavia
Effettivo CMB: De Martino Francesco
Supplente CMB: Giampaolo Giuseppe Vito
Effettivo CMB: Giuliani Daniela
Supplente CMB: Rutigliani Daniela
Effettivo CMB: Lomurno Francesco
Supplente CMB: Tritto Giuseppe
Effettivo CMB: Scavo Simonetta
Supplente CMB: Salice Vittoria Mattia .

Si passa al punto 2) o.d.g.: nomina del Vice Presidente.

Prende la parola il dott: Di Stefano Angelo (CSA) proponendo come Vice Presidente la dott.ssa Fella Federica rappresentante effettivo CGIL, tutti i componenti presenti concordano ed approvano. Viene nominata vice Presidente del CUG la Dott.ssa Fella Federica.

Si passa al punto 3) o.d.g.: aggiornamento ed approvazione Piano Triennale di Azioni Positive 2020/2022 per la realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne

Viene distribuita a tutti i presenti una copia della bozza del Piano Triennale delle Azioni Positive 2020/2022 predisposto dal Servizio Welfare Controllo dei Fenomeni Discriminatorie aggiornata con l'analisi dell'organico del personale dell'Ente alla data del 31.12.2019 giusta nota PG 13252 del 12.02.2020 del Servizio Risorse Umane-Sicurezza Lavoro.

La Consigliera di Parità, avv. Stella Sanseverino, precisa che il nuovo PAP dovrà essere aggiornato con la Direttiva del 26 giugno 2019 n. 2 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, recante "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche" sottolineando il ruolo propositivo e propulsivo delle Amministrazioni pubbliche per la rimozione di ogni forma di discriminazione, sia diretta che indiretta, per promuovere e attuare i principi di parità e di pari opportunità. La Direttiva rafforza il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia prevedendo, da un lato, un aggiornamento degli indirizzi contenuti nelle linee guida 4/3/2011 con specifico riferimento a criteri di composizione del CUG,

procedure di nomina, compiti e collaborazione con altri organismi e, dall'altro, disegnando una puntuale procedura di analisi e di monitoraggio.

Il Presidente, avv. Francesco Lombardo, in relazione agli obiettivi de Piano triennale Azione Positive 2020/2022, e precisamente sull' Obiettivo 2: Favorire la conciliazione tra i tempi di vita e di lavoro, precisa che è bene parlare non di sperimentazione ma di proposta all' Amministrazione affinché vengano previste nel regolamento dell'Ente forme di Telelavoro e del lavoro agile o Smart Working. Dopo ampia analisi delle azioni e missioni del PAP triennale 2020/2022 la Consigliera di Parità, avv. Stella Sanseverino, esprime parere favorevole ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. 198/2006.

E' intendimento del CUG individuare degli obiettivi precisi e concreti nell'ambito del Piano su cui focalizzare l'attenzione in modo da dare concretezza al Comitato.

I presenti approvano il Piano Triennale Azione Positive 2020/2022.

Si passa la punto 4) o.d.g.: varie ed eventuali.

I presenti componenti evidenziano molte criticità circa la visibilità del CUG le cui funzioni non sono state adeguatamente diffuse tra tutto il personale di questo Ente e pertanto si auspica che la sede dell'ufficio del CUG, in forza del regolamento (art.2), sia ubicata presso il Palazzo della Città Metropolitana di Bari , Via Spalato n. 19 Bari.

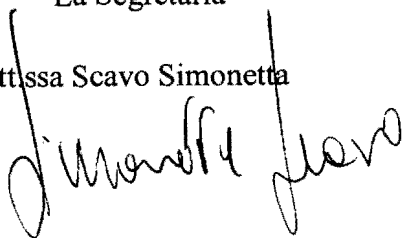
Inoltre si decide di aggiornare la pagina Web del Comitato Unico di Garanzia.

Dopo la trattazione dei punti all'o.d.g. viene stabilito che la prossima riunione del CUG sarà per il 17.03.2020 ore 15.30.

La seduta è tolta alle ore 16,45.

La Segretaria

Dott.ssa Scavo Simonetta



Il Presidente

Avv. Francesco Lombardo

